



Lietuvos švietimo ir
mokslo profesinė sąjunga

LIETUVOS ŠVIETIMO IR MOKSLO PROFESINĖ SĄJUNGA

J. Jasinskio 9 - 400, 01112, Vilnius.

Tel. +370 68227745, +370 62036179 info@svietimoprofsajunga.lt

www.svietimoprofsajunga.lt

Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre jm. kodas 305187044

Savivaldybių merams

Kopija:

Švietimo įstaigų vadovams

2024-01-11 Nr. Sd-005

DĖL LIETUVOS ŠVIETIMO IR MOKSLO ŠAKOS KOLEKTYVINĖS SUTARTIES IR NACIONALINĖS KOLEKTYVINĖS SUTARTIES TAIKYMO

Lietuvos švietimo ir mokslo profesinė sąjunga (toliau – LŠMPS) informuoja, kad:

1. 2023 m. spalio 6 d. LŠMPS, Švietimo ir mokslo profesinė sąjunga „Solidarumas“, Lietuvos profesinė sąjunga „Sandrauga“, Lietuvos aukštųjų mokyklų profesinių sąjungų susivienijimas ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės įgaliota Švietimo, mokslo ir sporto ministerija pasirašė 2017 m. lapkričio 22 d. Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinės sutarties pakeitimą Nr. S-512 (toliau – ŠKS);

2. 2023 m. spalio 12 d. Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija (LŠMPS yra Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijos narė), Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“, Respublikinė jungtinė profesinė sąjunga ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės įgaliota Socialinės apsaugos ir darbo ministerija pasirašė susitarimą dėl 2022 m. spalio 10 d. Nacionalinės kolektyvinės sutarties Nr. PV3-626 pakeitimo (toliau – NKS).

Atsižvelgiant į tai, kad LŠMPS yra aukščiau įvardintų kolektyvinių sutarčių šalis, prašome užtikrinti, kad švietimo įstaigų vadovai būtų informuoti ir susipažinę su ŠKS ir NKS (pridedama) nuostatomis bei jų taikymu **visiems LŠMPS nariams**.

LŠMPS atkreipia dėmesį, kad vadovaujantis ŠKS nuostatomis:

- Darbo apmokėjimo sistema nustatoma kolektyvine sutartimi. Kai nėra tai nustatančios kolektyvinės sutarties, darbo apmokėjimo sistemą privalo patvirtinti darbdavys ir padaryti prieinamą susipažinti visiems darbuotojams. Ikimokyklinio ugdymo, bendrojo ugdymo, neformaliojo vaikų švietimo ir formalųjį švietimą papildančio ugdymo mokyklose, kurių teisinė forma yra biudžetinė įstaiga, darbo apmokėjimo sistema ir jos pakeitimai **suderinami su įstaigoje darbdavio lygmeniu veikiančia Profesine sąjunga**, darbdavio ir darbdavio lygmeniu veikiančios Profesinės sąjungos sutartais terminais (ŠKS 19 p.);

- Sutarties galiojimo laikotarpiu Profesinės sąjungos nariui nustatomos trys papildomos apmokamų kasmetinių atostogų dienos, kurios panaudojamos mokinių (studentų) atostogų metu.

Šios papildomos kasmetinių atostogų dienos turi būti išnaudojamos per kalendorinius metus, kitu atveju jis praranda teisę į tokias dienas. Tokios papildomos mokamų kasmetinių atostogų dienos pridedamos, neatsižvelgiant į tai, kad Profesinės sąjungos nariui priklauso teisė į pailgintas ir (ar) papildomas atostogas Vyriausybės nustatyta tvarka (ŠKS 14 p.);

- Sutarties galiojimo laikotarpiu Profesinės sąjungos nariui suteikiamos iki 10 darbo dienų mokymosi atostogos per metus, paliekant už jas vidutinį jo darbo užmokestį, arba iki 20 darbo dienų mokymosi atostogos per metus, paliekant už jas 50 procentų vidutinio jo darbo užmokesčio, atsižvelgus į besimokančiojo poreikius. Profesinės sąjungos narys turi pasirinkti iki 10 darbo dienų arba iki 20 darbo dienų mokymosi atostogas. Tokios mokymosi atostogos suteikiamos pagal formaliojo švietimo programas, pagal šias programas vykdančių švietimo tiekėjų pažymą ir neformaliojo suaugusiųjų švietimo programas. Šios mokymosi atostogų dienos turi būti išnaudojamos per kalendorinius metus, kitu atveju jis praranda teisę į tokias dienas (ŠKS 15 p.);

- Sutarties galiojimo laikotarpiu per vienus kalendorinius metus Profesinės sąjungos narys, pasijutęs prastai ar suplanuotam vizitui į gydymo įstaigą, turi teisę gauti iki 5 darbo dienų sveikatai gerinti, bet ne daugiau nei darbo dienų sveikatai gerinti gali būti skiriama pagal atitinkamų metų nacionalinę kolektyvinę sutartį, mokant už jas vidutinį jo darbo užmokestį. Dienos sveikatai gerinti suteikiamos informavus darbdavį (ŠKS 16 p.);

- Profesinių sąjungų atstovaujамųjų ir (arba) valdymo organų narius Profesinių sąjungų posėdžiams ir jų pareigoms atlikti atleisti nuo darbo 72 darbo valandas per metus ir už šį laiką jiems mokėti vidutinį darbo užmokestį (ŠKS 11 p.);

- Profesinių sąjungų nariams sudaryti galimybę dalyvauti profesinių sąjungų rengiamuose seminaruose, konferencijose, mokymuose ir kituose renginiuose, suteikiant 3 darbo dienas per metus, už kurias mokamas vidutinis darbo užmokestis. Įstaigos vadovui ir darbuotojui susitarus, šis laikas gali būti ilgesnis ir už jį gali būti mokamas vidutinis darbo užmokestis. Apie įstaigos darbuotojo, profesinės sąjungos nario dalyvavimą šiuose renginiuose Profesinė sąjunga raštu praneša darbdaviui ne vėliau kaip prieš 5 darbo dienas (ŠKS 12 p.);

- Sutarties galiojimo laikotarpiu per vienus kalendorinius metus, suderinus su darbdaviu, Profesinės sąjungos nariui suteikiamos iki 3 darbo dienų per metus atostogos savišvietai ir savanorystei, paliekant už jas vidutinį Profesinės sąjungos nario darbo užmokestį. Šios atostogos mokytojams suteikiamos mokinių atostogų metu (mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio, priešmokyklinio ugdymo arba neformaliojo švietimo programą, – laikotarpiu, kuomet dėl sumažėjusio lankomumo mažinamas klasių (grupių) skaičius arba kitu suderintu su darbdaviu metu), dėstytojams – laisvu nuo pedagoginio darbo metu. Pasinaudojimas atostogomis savišvietai ir savanorystei iš Profesinės sąjungos nario neatima teisės pasinaudoti šios sutarties 14 punkte

numatytomis papildomomis mokamomis kasmetinėmis atostogomis, ir atvirkščiai. Šios atostogų dienos turi būti išnaudojamos per kalendorinius metus, kitu atveju Profesinės sąjungos narys praranda teisę į tokias atostogas (ŠKS 17 p.);

- Esant galimybei, darbdavys turi tenkinti Profesinės sąjungos nario prašymą nuotolinio darbo organizavimo formą taikyti funkcijoms, kurios gali būti atliekamos kitoje, negu yra darbovietė, vietoje, išskyrus ugdymą ar studijas kontaktiniu būdu, ar kitas veiklas, kurios įstaigoje organizuojamos kontaktiniu būdu (pvz., susitikimus, posėdžius ir kita) (ŠKS 23 p.);

- Profesinės sąjungos nario darbo sutartyje sulygta darbo laiko norma darbdavio iniciatyva gali būti mažinama tik su darbuotojo rašytiniu sutikimu, esant objektyvioms priežastims (ŠKS 21 p.).

Papildomai LŠMPS atkreipia dėmesį, kad LŠMPS nariams galioja ir NKS nuostatos (plačiau NKS 17, 19, 20, 21, 22, 28, 29, 31 ir kt. punktai).

LŠMPS prašo užtikrinti, kad visi švietimo įstaigų vadovai būtų susipažinę ir tinkamai taikytų aukštesnio lygmens kolektyvinių sutarčių nuostatas.

LŠMPS taip pat primena, kad vadovaujantis 2003 m. balandžio 18 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 480 „Dėl bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašo patvirtinimo“, įstaigos interneto svetainėje turi būti skelbiama informacija apie įstaigos darbuotojų nustatytąjį (paskirtąjį) darbo užmokestį, kuri turi būti atnaujinama pagal keitimosi periodiškumą, bet ne rečiau kaip kas 3 mėnesius.

LŠMPS dėkoja už bendradarbiavimą, užtikrinant švietimo ir mokslo sektoriaus darbuotojų darbo, ekonominių ir socialinių teisių įgyvendinimą.

PRIDEDAMA: 1. 2017 m. lapkričio 22 d. Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinės sutarties pakeitimas Nr. S-512, 10 lapų;
2. Susitarimas dėl 2022 m. spalio 10 d. Nacionalinės kolektyvinės sutarties Nr. PV3-626 pakeitimo, 7 lapai.

Lietuvos švietimo ir mokslo
profesinės sąjungos pirmininkas



Egidijus Milešinas