

Šiaulių lopšelio-darželio „Berželis“
Darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos aprašo, patvirtinto
direktoriaus 2024 m. sausio 19 d. įsakymu Nr. ĮV-5 (1.2-2024)
(2024-09-02 įsakymu Nr. ĮV-83 išdėstyta nauja redakcija)
1 priedas

**Šiaulių lopšelio-darželio „Berželis“
pareigybių (etatų) skaičius ir sąrašas**

Eil. Nr.	Pareigybės pavadinimas	Kodas	Pareigybės grupė	Lygis	Pareigybių (etatų) skaičius
1.	Direktorius	112036	I grupė	A2	1,00
2.	Direktoriaus pavaduotojas ugdymui	112036	I grupė	A2	1,00
3.	Ugdymo aprūpinimo padalinio vadovas	121912	II grupė	A2	1,00
4.	Kompiuterių sistemų administratorius	351101	III grupė	A2	0,25
5.	Meninio ugdymo mokytojas	235501	III grupė	A2	1,00
6.	Neformaliojo ugdymo mokytojas	235501	III grupė	A2	0,50
7.	Priešmokyklinio ugdymo mokytojas	234202	III grupė	A2	3,50
8.	Ikimokyklinio ugdymo mokytojas	234201	III grupė	A2	18,38
9.	Logopedas	235202	III grupė	A2	4,00
10.	Spec. pedagogas	235201	III grupė	A2	1,90
11.	Socialinis pedagogas	235901	III grupė	A2	1,00
12.	Judesio korekcijos mokytojas	2352	III grupė	A2	1,10
13.	Raštinės administratorius	334101	III grupė	B	1,00
14.	Administratorius	334306	III grupė	B	1,00
15.	Apskaitininkas	431110	III grupė	B	0,25
16.	Maitinimo paslaugų administratorius	334323	III grupė	B	0,50
17.	Mokytojo padėjėjas	531101	IV grupė	C	12,00
18.	Mokinio padėjėjas	531201	IV grupė	C	7,00
19.	Virėjas	512001	IV grupė	C	4,00
20.	Darbininkas	962201	V grupė	D	1,80
21.	Kiemsargis	961303	V grupė	D	1,50
22.	Valytojas	911209	V grupė	D	1,00
					64,68

Šiaulių lopšelio-darželio „Berželis“
Darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos aprašo, patvirtinto
direktoriaus 2024 m. sausio 19 d. įsakymu Nr. ĮV-5 (1.2-2024)
(2024-09-02 įsakymu Nr. ĮV-83 išdėstyta nauja redakcija)
2 priedas

**Šiaulių lopšelio-darželio „Berželis“
vadovo ir jo pavaduotojų ugdymui pareiginės algos koeficientai ir darbo krūvio sandara**

1. Įstaigos vadovo pareiginės algos koeficientai:

Mokinių skaičius	Pareiginės algos koeficientai		
	Pedagoginio darbo stažas (metais)		
	iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
iki 200	2,0095	2,0826	2,1329
201–400	2,1954	2,2143	2,2156
401–600	2,2035	2,2184	2,2239
601–1 000	2,3636	2,3691	2,3731
1 001 ir daugiau	2,3691	2,3717	2,3799

2. Įstaigos vadovo pavaduotojų ugdymui pareiginės algos koeficientai:

Mokinių skaičius	Pareiginės algos koeficientai		
	Pedagoginio darbo stažas (metais)		
	iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
iki 500	1,9592	1,9634	1,9659
501 ir daugiau	1,9714	1,9985	2,0271

3. Įstaigos vadovo ir jo pavaduotojų ugdymui pareiginės algos koeficientai dėl veiklos sudėtingumo **didinami** 5 – 10 procentų:

3.1. Įstaigos vadovui ir jo pavaduotojams ugdymui, atsakingiems už mokinių, turinčių specialiųjų ugdymosi poreikių, ugdymo organizavimą, jeigu Įstaigoje ugdoma 10 ar daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių.

4. Pareiginės algos koeficientai gali būti didinami iki 20 procentų Įstaigos vadovui pagal Šiaulių miesto savivaldybės tarybos nustatytus kriterijus.

5. Pareiginės algos koeficientai **gali** būti didinami iki 20 procentų Įstaigos vadovo pavaduotojui ugdymui ir pagal šiuos Aprašo nustatytus kriterijus:

5.1.1. jeigu vadovaujama ilgalaikiam ugdymo inovacijų, savitos pedagoginės sistemos, specializuoto ugdymo krypties diegimui, koordinavimui – 5 procentais;

5.1.2. jeigu vadovaujama / koordinuojama / dalyvaujama visai Įstaigai aktualiose projektinėse veiklose, kurios papildomai pritraukia finansavimo šaltinių – 5 procentais;

5.1.3. jeigu vadovaujama / koordinuojami mentorystės procesai jauniems / nepatyrusiems pedagogams, universitetų, kolegijų studentų praktikos veiklai, tarptautiniams savanoriams – 5 procentais.

5.1.4. jeigu vadovaujama / koordinuojama veikla, daranti tiesioginę įtaką Įstaigos veiklos kokybės tobulinimui, Įstaigos įvaizdžio gerinimui, žinomumo užtikrinimui – 5 procentai.

5.1.5. mentorystės procesai jauniems / nepatyrusiems pedagogams, universitetų, kolegijų studentų praktikos veiklai, tarptautiniams savanoriams – 5 procentais.

6. Jeigu Įstaigos vadovo ar jo pavaduotojo ugdymui veikla atitinka du ar daugiau 3 ir 5 punktuose nustatytų kriterijų, pareiginės algos koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais.

7. Įstaigos vadovo ir jo pavaduotojų ugdymui pareiginės algos koeficientai nustatomi atsižvelgiant į mokinių skaičių einamųjų metų rugsėjo 1 dieną.

8. Direktoriaus ir pavaduotojo darbo laikas per savaitę – 40 val.

Šiaulių lopšelio-darželio „Berželis“
Darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos aprašo, patvirtinto
direktoriaus 2024 m. sausio 19 d. įsakymu Nr. ĮV-5 (1.2-2024)
(2024-09-02 įsakymu Nr. ĮV-83 išdėstyta nauja redakcija)
3 priedas

**Šiaulių lopšelio-darželio „Berželis“
Mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ugdymo programą, ir meninio ugdymo mokytojų,
dirbančių pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas, pareiginės algos
koeficientai ir darbo krūvio sandara**

1. Mokytojų pareiginės algos koeficientai (pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais):

Kvalifikacinė kategorija	Pareiginės algos koeficientai						
	Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	1,0223	1,0261	1,0349	1,0538	1,0866	1,0903	1,0967
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	1,0979	1,1006	1,1018	1,1080	1,1106	1,1143	1,1231
Vyresnysis mokytojas		1,1244	1,1282	1,1333	1,1787	1,1849	1,1899
Mokytojas metodininkas			1,2013	1,2228	1,2618	1,2669	1,2757
Mokytojas ekspertas			1,3652	1,3879	1,4232	1,4295	1,4358

2. Mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ugdymo programą, darbo laikas per savaitę yra 36 valandos, iš jų 30 valandų per savaitę skiriama tiesioginiam darbui su mokiniais, 6 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).

3. Mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ugdymo programą mokyklose (ikimokyklinio ugdymo grupėse), skirtose mokiniams, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių darbo laikas per savaitę yra 36 valandos, iš jų 24 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, 12 valandų – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).

4. Meninio ugdymo mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas, darbo laikas per savaitę yra 36 valandos, iš jų 24 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, 12 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).

Šiaulių lopšelio-darželio „Berželis“
Darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos aprašo, patvirtinto
direktoriaus 2024 m. sausio 19 d. įsakymu Nr. ĮV-5 (1.2-2024)
(2024-09-02 įsakymu Nr. ĮV-83 išdėstyta nauja redakcija)
4 priedas

**Šiaulių lopšelio-darželio „Berželis“
Mokytojų, dirbančių pagal priešmokyklinio ugdymo programą,
pareiginės algos koeficientai ir darbo krūvio sandara**

1. Mokytojų, dirbančių pagal priešmokyklinio ugdymo programą, pareiginės algos koeficientai:

Kvalifikacinė kategorija	Pareiginės algos koeficientai						
	Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	1,0223	1,0261	1,0349	1,0538	1,0866	1,0903	1,0967
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	1,0979	1,1006	1,1018	1,1080	1,1106	1,1143	1,1231
Vyresnysis mokytojas		1,1244	1,1282	1,1333	1,1787	1,1849	1,1899
Mokytojas metodininkas			1,2013	1,2228	1,2618	1,2669	1,2757
Mokytojas ekspertas			1,3652	1,3879	1,4232	1,4295	1,4358

2. Mokytojų, dirbančių pagal priešmokyklinio ugdymo programą, darbo laikas per savaitę yra 36 valandos, iš jų 30 valandų per savaitę skiriama tiesioginiam darbui su mokiniais, 6 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).

Šiaulių lopšelio-darželio „Berželis“
Darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos aprašo, patvirtinto
direktoriaus 2024 m. sausio 19 d. įsakymu Nr. ĮV-5 (1.2-2024)
(2024-09-02 įsakymu Nr. ĮV-83 išdėstyta nauja redakcija)
5 priedas

**Šiaulių lopšelio-darželio „Berželis“
Specialiųjų pedagogų, logopedų, išskyrus dirbančius švietimo pagalbos įstaigose, judesio
korekcijos specialistų, pareiginės algos koeficientai ir darbo krūvio sandara**

1. Specialiųjų pedagogų, logopedų, išskyrus dirbančius švietimo pagalbos įstaigose, judesio korekcijos specialistų, pareiginės algos koeficientai:

Kvalifikacinė kategorija	Pareiginės algos koeficientai						
	Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Specialusis pedagogas, logopedas, judesio korekcijos specialistas	1,0223	1,0261	1,0349	1,0538	1,0866	1,0903	1,0967
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Specialusis pedagogas, logopedas	1,0979	1,1006	1,1018	1,1080	1,1106	1,1143	1,1231
Vyresnysis specialusis pedagogas, vyresnysis logopedas		1,1244	1,1282	1,1333	1,1787	1,1849	1,1899
Specialusis pedagogas metodininkas, logopedas metodininkas,			1,2013	1,2228	1,2618	1,2669	1,2757
Specialusis pedagogas ekspertas, logopedas ekspertas,			1,3652	1,3879	1,4232	1,4295	1,4358

2. Specialiųjų pedagogų, logopedų, dirbančių su ikimokyklinio ir priešmokyklinio amžiaus vaikais, – 36 valandos, iš jų 22 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su vaikais, mokiniais (vaikų, mokinių specialiesiems ugdymosi poreikiams įvertinti, specialiosioms pratyboms vesti), 14 valandų – netiesioginiam darbui su vaikais, mokiniais (veikloms planuoti ir joms pasirengti, dokumentams rengti, bendradarbiauti su mokytojais, kitais ugdymo procese dalyvaujančiais asmenimis, vaikų tėvais (globėjais, rūpintojais) ugdymo ir (ar) švietimo pagalbos klausimais ir kt.).

3. Judesio korekcijos specialistų, dirbančių su ikimokyklinio ir priešmokyklinio amžiaus vaikais, – 36 valandos, iš jų 24 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais (judesio ir padėties korekcijos pratyboms vesti), 12 valandų – netiesioginiam darbui su mokiniais (veikloms planuoti ir joms pasirengti, dokumentams rengti, bendradarbiauti su mokytojais, kitais ugdymo procese dalyvaujančiais asmenimis, mokinių tėvais (globėjais, rūpintojais) ugdymo ir (ar) švietimo pagalbos klausimais ir kt.).

Šiaulių lopšelio-darželio „Berželis“
Darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos aprašo, patvirtinto
direktorium 2024 m. sausio 19 d. įsakymu Nr. ĮV-5 (1.2-2024)
(2024-09-02 įsakymu Nr. ĮV-83 išdėstyta nauja redakcija)
6 priedas

**Šiaulių lopšelio-darželio „Berželis“
Psichologų, socialinių pedagogų pareiginės algos koeficientai ir darbo krūvio sandara**

1. Psichologų, socialinių pedagogų pareiginės algos koeficientai:

Kvalifikacinė kategorija	Pareiginės algos koeficientai						
	Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Socialinis pedagogas	1,0223	1,0261	1,0349	1,0538	1,0866	1,0903	1,0967
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Socialinis pedagogas	1,0979	1,0979	1,0979	1,0979	1,0979	1,0979	1,0979
Vyresnysis socialinis pedagogas		1,1244	1,1282	1,1333	1,1787	1,1849	1,1899
Socialinis pedagogas metodininkas			1,2013	1,2228	1,2618	1,2669	1,2757
Socialinis pedagogas ekspertas			1,3652	1,3879	1,4232	1,4295	1,4358

2. Mokyklose (išskyrus aukštąsias mokyklas) dirbančių psichologų asistentų, psichologų, socialinių pedagogų darbo laikas per savaitę yra 36 valandos. Ne daugiau kaip 60 procentų šių Darbuotojų darbo laiko skiriama tiesioginiam švietimo pagalbos darbui: vaikų, mokinių švietimo pagalbos ir (arba) specialiesiems ugdymosi poreikiams įvertinti, vaikams, mokiniams, jų tėvams (globėjams, rūpintojams) konsultuoti, taip pat Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo 231 straipsnio 4 dalyje nustatytais atvejais – mokytojams ir kitiems švietimo įstaigos Darbuotojams konsultuoti, vesti jiems užsiėmimus, o kita jų darbo laiko dalis skiriama netiesioginiam švietimo pagalbos darbui: veikloms planuoti ir joms pasirengti, dokumentams rengti, bendradarbiauti su mokytojais, vaikų, mokinių tėvais (globėjais, rūpintojais), kitais asmenimis ugdymo ir (arba) švietimo pagalbos klausimais ir kt.

