



Romas Turonis

Psichosocialinių rizikos veiksnių vertintojas

PSICHOSOCIALINIŲ RIZIKOS VEIKSNIŲ VERTINIMO ATASKAITA

2024 metų rugpjūčio 20 - 25 dienomis Šiaulių lopšelyje-darželyje "Berželis" buvo atliktas psichosocialinių rizikos veiksnių vertinimas.

Vertinimas atliktas vadovaujantis Profesinės rizikos vertinimo bendraisiais nuostatais, patvirtintais Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2012 m. spalio 25 d. įsakymu Nr. A1-457/V-961.

Psichosocialiniai rizikos veiksniai buvo vertinami darbuotojų anketavimo metodu, naudojant Valstybinės darbo inspekcijos rekomenduojamą klausimyną. Šį vertinimą atliko teisininkas Romas Turonis, turintis psichosocialinių rizikos veiksnių vertintojo kvalifikacijos pažymėjimą.

Tyrimo tikslas – išanalizuoti psichosocialinių rizikos veiksnių įtaką įstaigos darbuotojams.

Tyrimo objektas – darbuotojų patiriamas stresas.

Tyrimo metodika – anketavimas. Tai duomenų rinkimo metodas, kai respondentas pats savarankiškai ir anonimiškai pildo pateiktą klausimyną. Vykdamas apklausą tokiu būdu sudaromos sąlygos respondentui pildyti klausimyną patogiu laiku, išsaugoti informacijos privatumą, išvengti tyrėjo įtakos. Klausimyną sudarė 18 klausimų.

Psichosocialinių rizikos veiksnių tyrimo išvados

Tyrimo išvados pateiktos vadovaujantis respondentų klausimyne pateiktas atsakymais. Tyrimo metu nenagrinėjami įstaigos organizaciniai ypatumai (darbų ir krūvio paskirstymas, darbo grafikai ir panašiai), todėl išvados turi būti vertinamos tik kaip informacijos šaltinis rengiant prevencines priemones rizikos veiksniams šalinti.

Tyrimo dalyvavo 49 respondentai.

Nei vienas iš bazinių psichosocialinių rizikos veiksnių neviršijo santykinės ribinės reikšmės, kuomet stresas labiau išreikštas ir galimas poveikis darbuotojų psichinei ir emocinei sveikatai.

Psichologinis klimatas įstaigoje yra puikus. Tyrimo metu nustatyta, kad įstaigoje yra psichologiškai pakankamai saugi aplinka, darbuotojai nepatiria psichologinio smurto ar mobingo, darbdavys imasi prevencinių priemonių numatytą DK 30 str. 2 d. Tik vienas kitas atsakymai rodė, kad įstaigoje yra tobulintina psichologinė atmosfera. Kiti darbuotojai

psichologinį klimatą darbe vertino gerai ir pateikė pasiūlymų, kaip tobulinti bendravimą ir santykius įstaigoje. Grėsmės darbuotojų psichinei ir emocinei saugai ir sveikatai labai mažos.

Psichosocialinių rizikos veiksnių vertinimo metu nustatyta rizika yra labai maža. Rizika - priimtina.

Šie rezultatai rodo motyvaciją gerai atlikti savo pareigas ir jausti teigiamas emocijas nuo atlikto darbo.

Siūloma surengti įstaigos administracijos ir darbuotojų atstovų – darbo tarybos ar profesinės sąjungos pasitarimą, kuriame aptarti priemonių planą iki minimumo sumažinti rizikos veiksnius.

2024 m rugpjūčio 27 dieną įstaigoje buvo organizuotas seminaras „Smurto ir priekabiavimo prevencijos politika švietimo įstaigose. Psichosocialinės rizikos vertinimas“ (lektorius teisininkas R. Turonis). Seminaro metu buvo pristatytos ir aptartos psichosocialinės rizikos vertinimo išvados.

Išvadą ir atskaitą parengė Romas Turonis